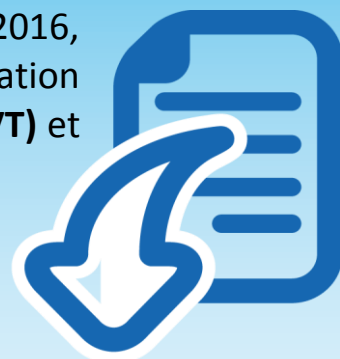


# L'engagement de l'UNSA-Ferroviaire au service du progrès social

Lors de la table-ronde « **Forfait-Jours** » du 16 novembre 2016, l'**UNSA-Ferroviaire** a exigé que tous les sujets de négociation soient abordés sous l'angle de la **Qualité de Vie au Travail (QVT)** et inscrits à l'agenda social 2016 / 2017.



Paris, le 23 novembre 2016



Il est aisé d'apprécier la contribution à la QVT de sujets tels que l'aménagement des espaces de travail, le télétravail, le droit à la déconnexion et la préservation de l'équilibre temps de travail / temps de repos.

D'autres thèmes seront aussi à l'ordre du jour des différents rendez-vous de cet agenda social et doivent être synonymes de mieux être au travail.

### Quelques exemples concrets :

SUJETS INSCRITS A L'AGENDA SOCIAL	CONTRIBUTION ATTENDUE PAR L'UNSA A LA QVT
<b>Évolution de la posture managériale</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Appréciation objective et bienveillante des résultats de chaque agent,</li><li>• Mise en lumière des difficultés rencontrées, sans culpabilisation et avec la volonté d'y remédier avec tolérance,</li><li>• Respect de l'intégrité de chaque personne,</li><li>• Accompagnement des projets professionnels individuels pour faciliter leur aboutissement,</li><li>• Encouragement au développement des compétences,</li><li>• Etc.</li></ul>
<b>Gestion Prévisionnelle Des Emplois et Des Compétences (GPEC)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Anticipation et accompagnement des réorganisations,</li><li>• Visibilité des parcours professionnels possibles,</li><li>• Visibilité sur les métiers sensibles, en voie de disparition, en évolution (avec évaluation précise de l'ampleur des mutations), en émergence,</li><li>• Visibilité sur les passerelles possibles entre métiers,</li><li>• Visibilité sur les dispositifs d'accompagnement, dont la formation, pour permettre ces changements de métiers,</li><li>• Visibilité sur les dispositifs de promotion (statutaires, reconnaissance de diplômes, etc.),</li><li>• Etc.</li></ul>
<b>Formation tout au long de la vie professionnelle</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Accès pour tous à un socle minimum de compétences,</li><li>• Développement de compétences au service des parcours professionnels,</li><li>• Accès à la promotion professionnelle,</li><li>• Construction de projets professionnels,</li><li>• Etc.</li></ul>



“ *L'amélioration de la Qualité de Vie au Travail, valeur essentielle de l'engagement de l'UNSA-Ferroviaire, s'inscrit au cœur de notre action* ”